

การเสริมสร้างการมีวินัย ของข้าราชการ



- กลุ่มพยากรณ์และเตือนการระบาดศัตรูพืช

วินัยของข้าราชการต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ละทิ้ง

ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหน้าที่

- > การไม่มายังสถานที่ราชการเพื่อปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- > การมายังสถานที่ราชการ แต่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน ละทิ้งไปยังสถานที่อื่น เช่น **การมาลงชื่อ ลงเวลา** เพื่อเป็นหลักฐานว่าได้มาปฏิบัติราชการ แต่ละทิ้งหน้าที่ไปโดยไม่ได้ปฏิบัติราชการเลย



ทอดทิ้ง

การมาอยู่ในสถานที่ราชการหรือมาปฏิบัติงาน แต่ไม่สนใจไม่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ ปล่อยให้งานค้างค้ำ

มาตรา 85 การ**ละทิ้ง**หรือ**ทอดทิ้ง**หน้าที่ราชการ เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา 85 (2) ละทิ้งหรือทอดทิ้ง โดยไม่มีเหตุอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

มาตรา 85 (3) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติกรรมอันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

มาตรา 82 (5) ต้อง**อุทิศเวลา**ของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

กรณีเวลาราชการ ต้องอุทิศหรือสละเวลาทั้งหมด ปฏิบัติราชการตามที่ราชการต้องการ

กรณีนอกเวลาราชการ หากทางราชการมีงานเร่งด่วนจำเป็นที่จะให้ข้าราชการปฏิบัติงานนอกเวลา

มาตรา 82 (5) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

ละทิ้ง VS ทอดทิ้ง แตกต่างกันอย่างไร ?

ละทิ้งหน้าที่ราชการ

คือ ไม่อยู่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่
(ตัวไม่อยู่ งานไม่ทำ)

Ex. มาลงชื่อ ลงเวลา / แต่ออกไปนอกสถานที่ปฏิบัติงาน
เพื่อไปทำธุระส่วนตัว เช่น ไปกินข้าว ไปเรียนหนังสือ
หรือไปพบเพื่อน เป็นต้น ทำให้งานของราชการได้รับความเสียหาย
หรือทำงานไม่เสร็จตามเวลาที่กำหนด

ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

คือ อยู่ในสถานที่ปฏิบัติงาน แต่ไม่สนใจ
จะปฏิบัติหน้าที่ (ตัวอยู่ งานไม่ทำ)

Ex. มาลงชื่อ ลงเวลา / อยู่ในสถานที่ปฏิบัติงาน แต่ไม่ทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย ใช้เวลาของราชการทำกิจส่วนตัว เช่น เล่นเกม ดูซีรีส์ ทำให้งานของราชการได้รับความเสียหาย หรือทำงานไม่เสร็จตามเวลาที่กำหนด สิ้นเปลืองพลังงานไฟฟ้า

โทษทางวินัย

มาตรา 80 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยโดยกระทำการ หรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ
มาตรา 88 ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัยจะต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษ

ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ไล่ออก

ลงโทษให้

ไม่ได้รับบำเหน็จบำนาญ

ปลดออก

พ้นจากราชการ

ได้รับบำเหน็จบำนาญ เหมือนผู้นั้นลาออกจากราชการ

ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ลดเงินเดือน

ลงโทษ ลดเงินเดือน เป็นจำนวนร้อยละของเงินเดือน โดยครั้งหนึ่ง ลดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของเงินเดือน ตั้งแต่วันที่รับคำสั่งลงโทษ

ตัดเงินเดือน

ลงโทษ ตัดเงินเดือน เป็นจำนวนร้อยละของเงินเดือนและเป็นจำนวนเดือน โดยครั้งหนึ่ง ตัดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของเงินเดือน

ตั้งแต่วันที่รับคำสั่งลงโทษ เป็นเวลา 1 เดือน, 2 เดือน และ 3 เดือน

ภาคทัณฑ์

สำหรับกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อน



พวกเรา...

“ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้ง”

งานที่รับผิดชอบกันนะคะ

